

FORMATO DE AFILIACIÓN SINTRAAGROINCOL

Compañeros Junta Directiva:

Voluntaria y libremente solicito A través de este formato, la afiliación al Sindicato Nacional de Rama de Trabajadores de la Agroindustria Colombiana SINTRAAGROINCOL, comprometiéndome a cumplir con lo establecido en los estatutos

Nombres y Apellidos: _____

Dirección residencia: _____

Fecha de Nacimiento: _____

Estado Civil: _____

Telefono Fijo: _____

Celular: _____

Empresa: _____

Dependencia: _____

Cargo: _____

Fecha de Ingreso a la Empresa: _____

FIRMA: _____

Valores

- Honestidad
- Respeto y Tolerancia
- Liderazgo
- Responsabilidad
- Solidaridad
- Compromiso
- Equidad
- Espíritu de Equipo

Ventajas de pertenecer a nuestra organización sindical.

- Diálogo y concertación
- Negociación colectiva
- Respeto mutuo
- Igualdad
- Acompañamiento en las diligencias de descargos y asesoría legal
- Capacitaciones (Defensa de los trabajadores)
- Amplia la perspectiva de la visión político – laboral

Mejores salarios y prestaciones sociales

Se ha comprobado que aquellos trabajadores/as que pertenecen a un sindicato ganan más que los no sindicalizados. Los sindicatos utilizan su fuerza colectiva para negociar mejores salarios, pensiones de jubilación, vacaciones, seguro de salud, pago por enfermedad, horas extras y otras cosas más. Los sindicatos realizan negociaciones con la administración para obtener el mejor trato posible para los empleados, de manera que el trabajador no tenga que hacerlo individualmente.

Igualdad

Los sindicatos defienden la igualdad de derechos y la igualdad salarial. Luchan contra la discriminación de raza, género, orientación sexual y discapacidad. Fomentan el respeto y la dignidad en el lugar de trabajo. Los sindicatos promueven los derechos de maternidad, el trabajo flexible y el pago por paternidad, para que se pueda compartir las responsabilidades de cuidado. Actualmente, algunos de los sindicatos más grandes del mundo están encabezados por mujeres y los sindicatos alientan y apoyan activamente a las mujeres y los jóvenes para que asuman cargos de dirigencia en los comités sindicales.

Salud y seguridad

Los lugares de trabajo con sindicatos son más seguros. Esto se debe a que los sindicatos no permiten que los trabajadores/as arriesguen sus vidas para cumplir los objetivos de producción o para economizar dinero a la empresa. Los sindicatos realizan campañas constantemente para lograr condiciones de trabajo más seguras, y es a ellos que se debe la mayor parte de los avances en salud y seguridad en los lugares de trabajo.



Sintra Agroincol

Sindicato Nacional de Rama de Trabajadores de la Agroindustria Colombiana

Contáctenos

Celulares: 3153364611 - 3176682259



Sintra Agroincol

Sindicato Nacional de Rama de Trabajadores de la Agroindustria Colombiana



**“SINDICATO NACIONAL DE RAMA
DE TRABAJADORES DE LA
AGROINDUSTRIA COLOMBIANA
SINTRA AGROINCOL”**

www.sintraagroincol.com



¿Qué es Sintra Agroincol?

El Sindicato Nacional de Rama de la Agroindustria Colombiana Sintra Agroincol, nació por iniciativa de los sindicatos del sector azucarero afiliados a la Confederación de Trabajadores de Colombia – CTC, como un esfuerzo de los trabajadores de estas organizaciones, por generar un sindicato fuerte de rama de actividad, que hiciera frente a las continuas amenazas que enfrentan los trabajadores en materia de sus derechos y garantías laborales, siguiendo los lineamientos de democracia, diálogo y concertación, que han caracterizado y han sido la bandera de nuestra central obrera.

Los nuevos retos de la actividad laboral en el país, los múltiples tratados de libre comercio (TLC) que ha suscrito Colombia, la firma del acuerdo de paz con la antigua guerrilla de las FARC y los acontecimientos actuales en torno al post-conflicto, exigen un cambio de actitud por parte del sindicalismo colombiano, que debe estar libre de influencias políticas y religiosas, y propender por mejorar las relaciones obrero patronales, buscando un gana – gana en los procesos de negociación, en el entendido que con empresas sostenibles, hay posibilidades de empleo y crecimiento.

¿Para qué sirve un sindicato?

Para representar a los trabajadores ante los empleadores, con miras a mejorar sus condiciones de trabajo al interior de la empresa. Como actor social, deben contribuir a la construcción y fortalecimiento de la democracia y a la creación de condiciones que desarrollen y defiendan los derechos humanos.

Objetivos de Sintraagroincol

- Representar a los trabajadores en los derechos de contratos individuales de trabajo.
- Representar a los afiliados en la negociación colectiva.
- Velar por el cumplimiento de las leyes de trabajo y seguridad social.
- Ofrecer ayuda a los asociados y cooperación mutua.
- Mejorar los sistemas de prevención de riesgos laborales.
- Promover la educación del gremio, técnica y general de los asociados.
- Formar parte de juicios y reclamaciones.
- Mejorar el nivel de empleo y colocación de trabajadores.
- Manejar con transparencia y honestidad los recursos de la organización.
- Gestionar excelentes condiciones de salud, seguridad y medio ambiente.
- Fortalecer la unidad y solidaridad, generando espacios para dirimir diferencia.
- Luchar con vehemencia para defender los derechos de los trabajadores.



Fortalecer la unidad del sindicalismo en el sector agroindustrial, y de la industria alimentaria del país, para beneficio integral de sus afiliados y el desarrollo productivo de las empresas de este gremio, contribuyendo así al progreso y paz social de las comunidades asentadas en las regiones del campo de acción de nuestra organización sindical, haciendo prevalecer los acuerdos y compromisos parados que protejan a los trabajadores, trabajamos en conjunto con la empresa por el bien común para conseguir los objetivos dentro del marco del respeto, la integración y colaboración que permitan mantener a SINTRA AGROINCOL como la mejor opción para la defensa de los derechos laborales.



Para el 2025 ser la mayor agremiación sindical competitiva del Agro nacional e internacional, con políticas claras que generen credibilidad y confianza entre sus afiliados mediante la gestión de estrategias responsables que continuamente creen valor para la sostenibilidad de la organización, a través de la honestidad, respeto y la solidaridad de todos, principalmente entendiendo nuestro rol político y social para el crecimiento del País, sembrando valores para fortalecernos, manteniendo el respeto por los trabajadores, por sus derechos y deberes bajo nuestra organización sindical, de tal forma garantizar que la riqueza generada beneficie en forma equitativa a la fuerza laboral que la produce.

La siguiente información es útil para SINTRA AGROINCOL. En el momento de construir sus pliegos de peticiones y para tener información sobre la composición de la organización y las preocupaciones de nuestros afiliados

PERSONAS A CARGO O BENEFICIARIOS

Nombre: _____

Parentesco: _____

Edad: _____

Estudia? SI NO Grado: _____

Nombre: _____

Parentesco: _____

Edad: _____

Estudia? SI NO Grado: _____

Nombre: _____

Parentesco: _____

Edad: _____

Estudia? SI NO Grado: _____

Nombre: _____

Parentesco: _____

Edad: _____

Estudia? SI NO Grado: _____